

GUIDE DU FINANCEMENT

Moyens de financement	Remarques	Action à mener
Prise en charge directe par l'entreprise	Investissement dans le développement des compétences du salarié, ou dans le cadre d'une transaction	Accord à trouver avec la direction
Plan de formation entreprise	L'employeur a un regard sur les compétences acquises et sur le bilan final	Initiative possible du salarié : se rapprocher du DRH de l'entreprise
Droit individuel à la formation (DIF)	Capital temps annuel destiné aux actions de formations pour acquisition, entretien et perfectionnement des connaissances	Choix de la formation par le salarié en accord avec l'entreprise : se rapprocher du DRH de l'entreprise
Congé individuel de formation (CIF)	Adapté à des formations longue durée, qualifiante ou diplômante comme le CPA/AMP	Déposer un dossier de prise en charge auprès de l'organisme collecteur au titre de la formation continue adéquat (OPACIF, FONGECIF)
A titre individuel	Fait l'objet d'un échéancier mensuel adapté et d'une déduction d'impôt au titre des frais réels	Etudier un financement sur fonds propres ou grâce à un prêt bancaire

Une ventilation de ces différents moyens est tout à fait possible

L'équipe EML Executive Development est à votre disposition pour vous apporter des informations complémentaires et vous assister dans le montage de votre dossier de financement.

Par ailleurs, EML Executive Development a négocié des taux préférentiels avec des banques partenaires comme la Société Générale ou la CIC (exemple de taux à 2.40 % TEG en vigueur au 01/01/2009).

Renseignez-vous auprès de votre Conseil en Formation.